



Rozdíly v pracovním výkonu

Technické parametry

Výzkum:	<i>Naše společnost 2003</i>
Otázky:	<i>ER.1-4</i>
Termín terénního šetření:	<i>19.- 25.6. 2003</i>
Počet respondentů:	<i>1048</i>
Reprezentativita:	<i>obyvatelstvo ČR ve věku od 15 let</i>
Výběr respondentů:	<i>kvótní výběr</i>
Zveřejněno dne:	<i>11. července 2003</i>
Kód tiskové informace:	<i>er30711</i>
Autor výzkumu:	<i>RNDr. Milan Jeřábek, PhD.¹</i>
Zpracovala:	<i>Iva Chlundilová</i>

V květnovém výzkumu jsme zjišťovali, zda čeští pracovníci podávají lepší či horší pracovní výkon než pracovníci ze Západu a z Východu.

24 % dotázaných se domnívá, že je rozdíl ve výkonu českých pracovníků a těch ze Západu², 30 % si myslí, že se od sebe tyto výkony neliší. 46 % respondentů nedokázalo na tuto otázku odpovědět, neboť nemají s cizími pracovníky osobní zkušenost (jednalo se zejména o ekonomicky neaktivní – studenty, důchodce).

Tab.1: Rozdíly prac. výkonů mezi pracovníky českými a ze Západu (v %)

ano	24,0
ne	29,9
NEVÍ	46,1

Podle dvou třetin těch, kdo se domnívají, že jsou pracovní výkony pracovníků ze Západu odlišné od našich, jsou výkony pracovníků ze Západu lepší než naše³. Naopak podle necelých třiceti procent respondentů lepší výkony podávají čeští pracovníci.

¹ Autor výzkumu RNDr. Milan Jeřábek, Ph.D. je vědeckým pracovníkem výzkumného oddělení České pohraničí Sociologického ústavu AV ČR. Výzkum byl podporován projektem GA ČR č. 205/02/0321 „Pracovní podmíněné migrace jako součást mezinárodního (přeshraničního) trhu práce Česka v kontextu evropské integrace“ ve spolupráci s výzkumnými týmy Západočeské univerzity v Plzni, Univerzity Karlovy v Praze, Masarykovy univerzity v Brně a Ostravské univerzity v Ostravě.

² Otázka: „Existují podle Vašich zkušeností rozdíly pracovních výkonů mezi českými pracovníky a pracovníky ze Západu?“

³ Otázka: „Pracovní výkon pracovníků ze Západu je výrazně lepší, spíše lepší, spíše horší, výrazně horší?“

Tab.2: Pracovní výkon pracovníků ze Západu (v %)

výrazně lepší	11,6
spíše lepší	54,1
spíše horší	22,7
výrazně horší	6,4
NEVÍ	5,2

(N = 251)

Rozdíly ve výkonu našich pracovníků a těch z Východu vidí 38 % dotázaných⁴. Necelá čtvrtina myslí, že se tyto výkony neliší a téměř čtyřicet procent respondentů opět nedokázalo posoudit.

Tab.3: Rozdíly prac. výkonů mezi pracovníky českými a z Východu (v %)

ano	38,3
ne	23,2
NEVÍ	38,5

57 % z těch, kdo jsou přesvědčeni o rozdílech v pracovních výkonech, se domnívá, že pracovníci z Východu jsou lepší pracovníci než my⁵. Naopak za lepší pracovníky ve srovnání s těmi z Východu považuje Čechy 41 % respondentů.

Tab.4: Pracovní výkon pracovníků z Východu (v %)

výrazně lepší	11,6
spíše lepší	45,0
spíše horší	31,6
výrazně horší	9,8
NEVÍ	2,0

(N = 398)

O rozdílech ve výkonů našich a zahraničních pracovníků obecně jsou přesvědčeni především zaměstnanci na vedoucích pozicích a obyvatelé malých obcí do 1000 obyvatel. Za odlišné považují výkony pracovníků z Východu zejména kvalifikovaní dělníci a lidé žijící na jihovýchodě republiky (Vysočina, Jižní Morava).

Rozdíly ve výkonech pracovníků nevidí ti, kdo celkově zaujímají k cizincům tolerantnější postoje – občané jiných národností nepředstavují podle nich v ČR problém, jsou pro pobyt cizinců v ČR bez omezení, či zastávají názor, že cizinci by zde měli žít zcela podle svých zvyklostí, nebo by se měli jen částečně přizpůsobit. Za rozdílné nepovažují výkony pracovníků ze Západu zejména vysokoškolsky vzdělaní, lidé žijící v Praze, a ti, kdo mají větší zkušenosti s jinými pracovníky tzn. že v zahraničí pracovali sami, nebo tam pracují jejich známí (téměř ve všech případech byla místem pracovního pobytu země na západ od naší republiky). Jako stejné vidí výkony pracovníků z Východu především obyvatelé severní Moravy.

⁴ Otázka: „Existují podle Vašich zkušeností rozdíly pracovních výkonů mezi českými pracovníky a pracovníky z Východu?“

⁵ Otázka: „Pracovní výkon pracovníků z Východu je výrazně lepší, spíše lepší, spíše horší, výrazně horší?“