



**Centrum pro výzkum veřejného mínění  
Sociologický ústav AV ČR, v.v.i.**

Jilská 1, Praha 1

Tel./fax: 286 840 129

E-mail: anezka.pribenska@soc.cas.cz

## Ochota přijmout zaměstnání – červen 2013

### Technické parametry

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <i>Výzkum:</i>                     | <i>Naše společnost, v13-06</i>   |
| <i>Realizátor:</i>                 | <i>Centrum pro výzkum veřejného mínění, Sociologický ústav AV ČR, v.v.i.</i>                   |
| <i>Projekt:</i>                    | <i>Naše společnost – projekt kontinuálního výzkumu veřejného mínění CVVM SOÚ AV ČR, v.v.i.</i> |
| <i>Termín terénního šetření:</i>   | <i>3. – 10. 6. 2013</i>  |
| <i>Výběr respondentů:</i>          | <i>Kvótní výběr</i>  |
| <i>Kvóty:</i>                      | <i>Kraj (oblasti NUTS 3), velikost místa bydliště, pohlaví, věk, vzdělání</i>                  |
| <i>Zdroj dat pro kvótní výběr:</i> | <i>Český statistický úřad</i>  |
| <i>Reprezentativita:</i>           | <i>Obyvatelstvo ČR ve věku od 15 let</i>   |
| <i>Počet dotázaných:</i>           | <i>1023</i>  |
| <i>Metoda sběru dat:</i>           | <i>Osobní rozhovor tazatele s respondentem</i>   |
| <i>Výzkumný nástroj:</i>           | <i>Standardizovaný dotazník</i>  |
| <i>Otázky:</i>                     | <i>EU.30</i>   |
| <i>Zveřejněno dne:</i>             | <i>10. července 2013</i>   |
| <i>Zpracovala:</i>                 | <i>Anežka Přiběnská</i>  |

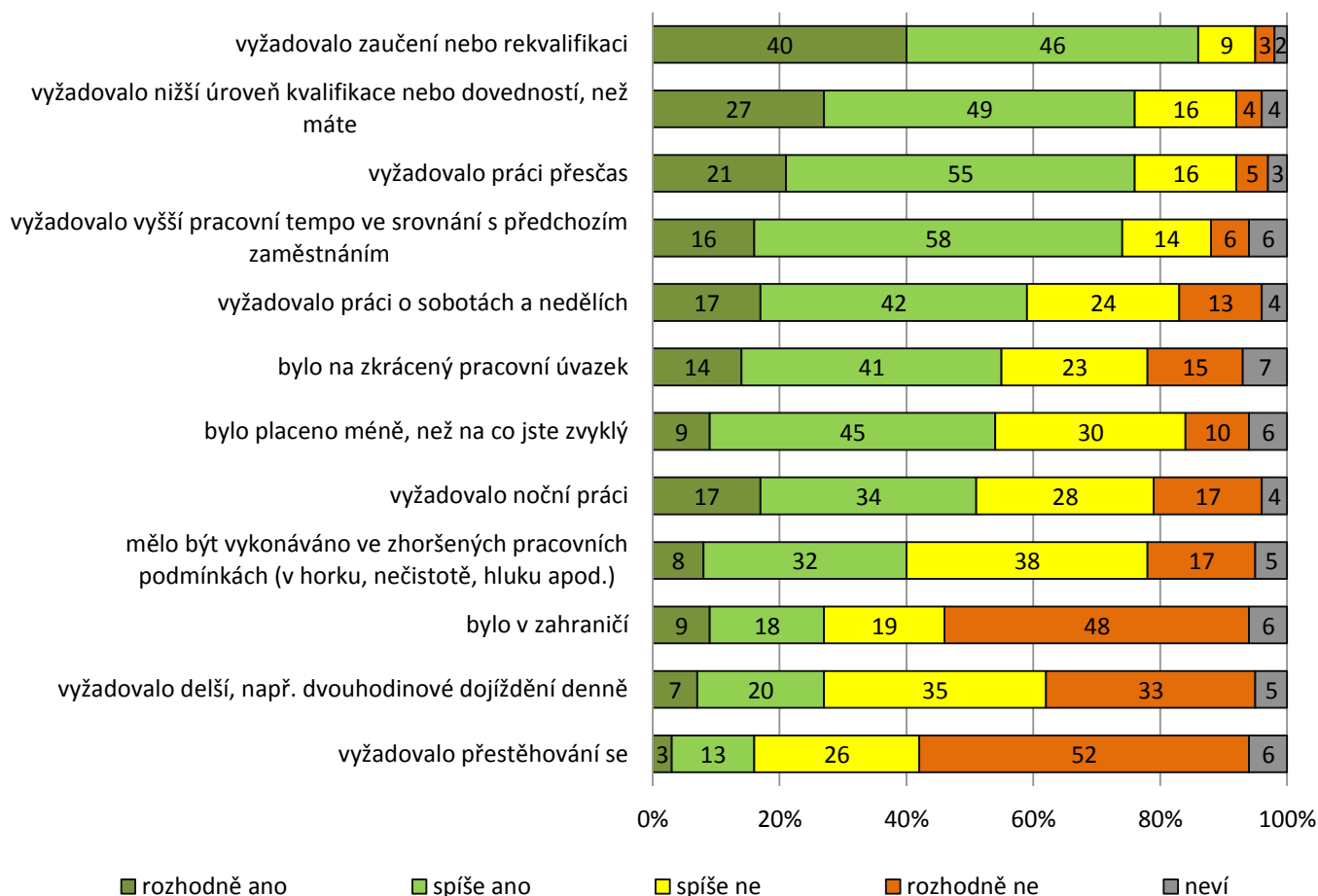
V rámci červnového výzkumu položilo CVVM respondentům otázku, zda by v případě nezaměstnanosti přijali zaměstnání vyžadující jisté ústupky, např. práci přesčas, v noci nebo o víkendech či vyšší pracovní tempo.<sup>1</sup>

Výsledky zachycené v grafu 1 ukazují, že relativně nejmenší překážky pro přijetí eventuální pracovní nabídky představují potřeba zaučení nebo rekvalifikace (celkem 86 % by s přijetím takového zaměstnání souhlasilo, 12 % nikoliv), případný sestup v kvalifikační úrovni vykonávané práce (76 % : 20 %), práce přesčas (76 % : 21 %) a zvýšené pracovní tempo (74 % : 20 %). Pro nadpoloviční většinu dotázaných, kteří se k této otázce vyslovili, by byla přijatelná také práce o víkendech (59 % : 37 %), práce na zkrácený pracovní úvazek (55 % : 38 %), hůře placené zaměstnání (54 % : 40 %) a také práce v noci (51 % : 45 %).

<sup>1</sup> Znění otázky: „Přijal byste v případě nezaměstnanosti zaměstnání, které by...(viz tabulky 1 a 2).“

U všech ostatních uvažovaných podmínek spojených s přijetím nového zaměstnání více či méně převažoval nesouhlas. Dvě pětiny respondentů, kterých se potenciálně hledání práce týká, by byly ochotny přijmout práci ve zhoršených pracovních podmínkách (40 % : 55 %) a jen zhruba čtvrtina by přijala pravidelné delší dojíždění za prací (27 % : 68 %) či práci v zahraničí (27 % : 67 %). Nejméně přijatelným se z pohledu české veřejnosti v současné době jeví stěhování se za prací, které by byla ochotna podstoupit jen asi šestina dotázaných (16 % : 78 %).

**Graf 1: Přijal byste zaměstnání, které by...? (v %)**



*Pozn.: Položky jsou řazeny sestupně podle součtu odpovědí „rozhodně ano“ a „spíše ano“. Nejsou zahrnuti respondenti, kteří sami spontánně uvedli, že se jich příslušná otázka netýká (tj. aktuálně nejsou účastníky trhu práce, např. nepracující studenti, nepracující důchodci apod.).*

Rozdíly v názorech podle sociodemografických charakteristik se projevily u jednotlivých šetřených položek různě.

Práci v noci a zaměstnání, jež by vyžadovalo nižší úroveň kvalifikace a snášení zhoršených pracovních podmínek, by statisticky významně méně často přijali lidé s vysokoškolským vzděláním a dobrou životní úrovní své domácnosti. Ochotněji by naopak tyto lidé pracovali v zahraničí.

Práci v zahraničí by také častěji akceptovali lidé ve věku 15 až 29 let, stejně jako práci vyžadující přestěhování.

Zaměstnání vyžadující rekvalifikaci by častěji nepřijali lidé starší 60 let, kteří by naopak ochotněji pracovali v hůře placeném zaměstnání, než jsou zvyklí.

Práci o víkendech by méně často akceptovali lidé ve věku 30 až 44 let, ale méně než ostatním by jim vadilo vyšší pracovní tempo. Naopak lidé starší 60 let častěji volili odpověď, že by zaměstnání, které by vyžadovalo zvýšené pracovní tempo, nepřijali.

Zhoršení pracovních podmínek, práci v noci i o víkendech a práci vyžadující stěhování nebo práci v zahraničí by byli ochotni akceptovat častěji muži než ženy. Zkrácený úvazek by naopak častěji vyhovoval ženám.

**Tabulka 1: Přijal byste zaměstnání, které by ...? (časové srovnání v %)**

|  | V/03 | V/04 | V/05 | IX/06 | VI/08 | IX/10 | VI/11 | VI/12 | VI/13 |
|--|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| vyžadovalo zaučení nebo rekvalifikaci                                | 80   | 79   | 84   | 81    | 80    | 87    | 87    | 91    | 86    |
| vyžadovalo nižší úroveň kvalifikace nebo dovedností, než máte        | 57   | 59   | 64   | 61    | 59    | 72    | 76    | 76    | 77    |
| vyžadovalo práci přesčas   | 68   | 69   | 74   | 74    | 66    | 76    | 75    | 79    | 76    |
| vyžadovalo vyšší pracovní tempo ve srovnání s předchozím zaměstnáním | 68   | 66   | 69   | 68    | 60    | 74    | 74    | 76    | 74    |
| vyžadovalo práci o sobotách a nedělích                               | 49   | 47   | 54   | 55    | 43    | 58    | 60    | 65    | 59    |
| bylo na zkrácený pracovní úvazek                                     | 37   | 42   | 46   | 34    | 33    | 50    | 49    | 58    | 55    |
| bylo placeno méně, než na co jste zvyklí                             | 25   | 30   | 33   | 32    | 23    | 48    | 48    | 57    | 54    |
| vyžadovalo noční práci   | 39   | 39   | 45   | 45    | 33    | 49    | 52    | 54    | 51    |
| mělo být vykonáváno ve zhoršených pracovních podmínkách              | 20   | 22   | 25   | 25    | 22    | 34    | 37    | 39    | 40    |
| vyžadovalo delší, např. dvouhodinové dojíždění denně                 | 20   | 20   | 24   | 21    | 17    | 24    | 25    | 23    | 27    |
| bylo v zahraničí   | 31   | 28   | 31   | 22    | 18    | 23    | 27    | 25    | 27    |
| vyžadovalo přestěhování se   | 18   | 16   | 18   | 12    | 10    | 13    | 16    | 16    | 16    |

*Pozn.: V tabulce jsou uvedeny součty procentuálních podílů odpovědí „rozhodně ano“ a „spíše ano“ (přijal by práci za uvedených podmínek). Nejsou zahrnuti respondenti, kteří sami spontánně uvedli, že se jich příslušná otázka netýká.*

Tabulka 1 ukazuje časový vývoj ochoty přijmout zaměstnání za různých podmínek. Vyplývá z ní, že oproti loňskému roku se u většiny položek výrazně nezměnil podíl respondentů, kteří příslušnou podmínku označili za přijatelnou. Změna za hranicí statistické chyby nastala pouze u podmínek zaučení nebo rekvalifikace a práce o víkendech, u nichž se snížil podíl lidí ochotných tyto podmínky přijmout o 5, resp. 6 procentních bodů. Naopak podíl lidí, kteří by byli ochotni podstoupit delší dojíždění, se zvýšil o 4 procentní body. Obecně tedy ochota českých občanů udělat pro získání práce v případě nezaměstnanosti určité ústupky zůstává na podobné úrovni jako v loňském roce, a byl tak zastaven trend zvyšování podílu respondentů ochotných přijmout většinu jmenovaných podmínek, který jsme zaznamenali v letech 2008 až 2012.