

DOTAZNÍK PRO KVANTITATIVNÍ ŠETŘENÍ
CÍLOVÁ SKUPINA ZAMĚSTNANÝCH A OSOB SAMOSTATNĚ VÝDĚLEČNĚ ČINNÝCH

PROJEKT METR (Sdílené pracovní místo jako forma odpory mezigeneračního transferu kompetencí mezi pracovníky)

CÍLOVÉ SKUPINY:

- Zaměstnanci n = 1000, online
- Osoby samostatně výdělečně činné n = 600, online

POKYN PŘEČTĚTE: CÍLEM VÝZKUMU JE ZMAPOVAT POSTOJE LIDÍ K FLEXIBILNÍM FORMÁM PRÁCE V ČR, S DŮRAZEM NA SDÍLENÉ PRACOVNÍ MÍSTO.

REKRUTAČNÍ ČÁST

R1. Jaký je Váš ekonomický status? Pokud se hodí více možností, vyberte, prosím, tu, která převažuje.

POKYN: POUZE JEDNAMOŽNÁ ODPOVĚĎ

1:	Jsem zaměstnaný/á	POKRAČUJTE
2:	Jsem osoba samostatně výdělečně činná (OSVČ)	
3:	Podnikám jako právnická osoba	UKONČETE ROZHOVOR
4:	Jsem nezaměstnaný/á	
98:	Jiný	

PROG: POUZE POKUD V R1. KÓD 2

R1B. Je podnikání Vaší hlavní činností?

1:	Ano	POKRAČUJTE
2:	Ne	UKONČETE ROZHOVOR

PROG: POUZE PRO ZAMĚSTNANCE (R1=1)

R2. Jste v současnosti zaměstnaný/á na plný pracovní úvazek?

1:	Ano
2:	Ne, pouze na částečný

R3. Pohlaví

1:	Muž
2:	Žena

R4. Jaký je rok Vašeho narození?

POKYN: VYPIŠTE ROK NAROZENÍ
PROG: MOŽNOST VEPSAT POUZE ČÍSLICE; VYBERTE PODLE
ODPOVĚDI PŘÍSLUŠNOU VĚKOVOU KATEGORII

--

1:	Méně než 15 let	UKONČETE ROZHOVOR
2:	15-25 let	
3:	26-35 let	
4:	36-49 let	
5:	50-65 let	
6:	Více než 65 let	UKONČETE ROZHOVOR

R5. Jaké je Vaše nejvyšší ukončené vzdělání?

1:	Bez vzdělání /neúplné základní
2:	Základní
3:	Vyučený/á – bez maturity
4:	Vyučený/á – s maturitou
5:	Středoškolské s maturitou
6:	Vyšší odborná škola
7:	Vysoká škola

PROG: ZOBRAZTE POUZE OSVČ (R1B=1)

R6. Máte, jakožto podnikající fyzická osoba (OSVČ), nějaké zaměstnance?

1:	Ano, jednoho zaměstnance
2:	Ano, 2-3 zaměstnance
3:	Ano, 4-5 zaměstnanců
4:	Ano, více než 5 zaměstnanců
5:	Ne, nikoho nezaměstnávám, pracuji sám/sama

HLAVNÍ DOTAZNÍK

PROG: Q1A. POKLÁDEJTE, POKUD V R1. KÓD 1, Q1B. POKUD V R1B. KÓD 1

Q1A. Jak dlouho jste zaměstnaný/á u Vašeho stávajícího zaměstnavatele?

Q1B. Jak dlouho již podnikáte ve Vašem stávajícím oboru?

POKYN: POUZE JEDNA MOŽNÁ ODPOVĚĎ

1:	do tří měsíců
2:	od 3 do 6 měsíců
3:	od 6 měsíců do 2 let
4:	od 2 do 5 let
5:	od 5 do 10 let
6:	od 10 do 20 let
7:	déle než 20 let
99:	Nevím, nedokážu říci

PROG: POUZE POKUD V R1B. KÓD 1

Q2. Byl/a jste někdy zaměstnaný/á, nebo jste vždy podnikal/a?

1:	Byl/a jsem zaměstnaný/á
2:	Vždy jsem podnikal/a

Q3. Existuje celá řada možností, jakým způsobem pracovat. Jaké možnosti pracovních úvazků znáte nebo jste o nich slyšel/a?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI; GRID

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnanci jsou rozděleny povinnosti i odměna.
3:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
4:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným

1:	Ano, znám
2:	Ne, neznám

PROG: POUZE, POKUD R1. KÓD 1 NEBO V R6. KÓDY 2-4

PROG ZOBRAZTE, POUZE POKUD V R6. KÓDY 2-4: EXISTUJÍ RŮZNÉ FORMY PRACOVNÍCH ÚVAZKŮ, JAKÉ MŮŽETE POUŽÍT PŘI ZAMĚSTNÁVÁNÍ VAŠICH ZAMĚSTNANCŮ.

Q4. Nakolik se Vám osobně jednotlivé formy pracovních úvazků líbí?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnanci jsou rozděleny povinnosti i odměna.
3:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
4:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným

4:	Velmi se líbí
3:	Spíše se líbí
2:	Spíše se nelíbí
1:	Vůbec se nelíbí
99:	Nevím, nedokážu říci

PROG: POUZE POKUD V R1. KÓD 1

Q5. Nakolik byste následující formy částečných pracovních úvazků zhodnotil/a jako pro Vaši aktuální pracovní pozici vhodné?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnance jsou rozděleny povinnosti i odměna.
3:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
4:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným

4:	Velmi vhodné
3:	Spíše vhodné
2:	Spíše nevhodné
1:	Naprosto nevhodné
99:	Nevím, nedokážu říci

PROG: POUZE POKUD V R6. KÓDY 2-4

Q6. Nakolik vnímáte jednotlivé formy pracovních úvazků pro Vaše zaměstnance jako vhodné?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit

	tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnance jsou rozděleny povinnosti i odměna.
3:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
4:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným

4:	Velmi vhodné
3:	Spíše vhodné
2:	Spíše nevhodné
1:	Zcela nevhodné
99:	Nevím, nedokážu říci

PROG: POUZE POKUD V R6. KÓDY 2-4

Q7. A které z forem pracovních úvazků v současné době Vaši zaměstnanci využívají?

**POKYN: VYBERTE VŠECHNY MOŽNOSTI, KTERÉ PLATÍ
PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI**

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnance jsou rozděleny povinnosti i odměna.
3:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
4:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným
96:	Žádnou z výše uvedených

PROG: POUZE POKUD V R1. KÓD 1

Q8. Využil/a byste níže uvedené možnosti pracovních úvazků?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Plný pracovní úvazek – tedy práce na 40 hodin týdně
3:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnance jsou rozděleny povinnosti i odměna.
4:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
5:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným

4:	Rozhodně využil/a
3:	Spíše využil/a
2:	Spíše nevyužil/a
1:	Určitě nevyužil/a
99:	Nevím, nedokážu říci (NENABÍZEJTE)

PROG: POUZE POKUD V R11. KÓDY 2-4

Q9. Nakolik by danou formu pracovních úvazků Vaši zaměstnanci využili?

PROG: ZOBRAZTE POUZE MOŽNOSTI NEVYBRANÉ V Q7.;
ZACHOVEJTE STEJNÉ POŘADÍ JAKO V Q7.

1:	Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně
2:	Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnance jsou rozděleny povinnosti i odměna.
3:	Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin
4:	Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným

4:	Rozhodně využili
3:	Spíše využili
2:	Spíše nevyžili
1:	Určitě nevyžili
99:	Nevím, nedokážu říci

SOCIO-DEMOGRAFICKÉ OTÁZKY

ID1. V jakém kraji žijete?

1:	Praha
2:	Středočeský kraj
3:	Jihočeský kraj
4:	Plzeňský kraj
5:	Karlovarský kraj
6:	Ústecký kraj
7:	Liberecký kraj
8:	Královéhradecký kraj
9:	Pardubický kraj
10:	Vysočina
11:	Jihomoravský kraj
12:	Olomoucký kraj
13:	Zlínský kraj
14:	Moravskoslezský kraj

ID2. Kolik obyvatel má obec, ve které žijete?

1:	Do 1 999 obyvatel
2:	2 000 až 4 999 obyvatel
3:	5 000 až 19 999 obyvatel
4:	20 000 až 99 999 obyvatel
5:	100 000 a více obyvatel

ID3. Jaký je Váš rodinný stav?

1:	Svobodný/á
----	------------

2:	Ženatý / vdaná, žijící s partnerem/kou, v registrovaném partnerství
3:	Rozvedený/á
4:	Ovdovělý/á

ID4. Kolik závislých dětí (tedy dětí, které žijete) s Vámi žije v jedné domácnosti?

1:	Žádné
2:	1
3:	2
4:	3
5:	4
6:	5
7:	Více než 5

PROG: POUZE POKUD V ID4. NEUVEDEN KÓD 1, POKLÁDEJTE PRO KAŽDÉ DÍTĚ

ID5. A kolik je Vašim dětem let? Vypište číslovku.

1:	První dítě:
2:	Druhé dítě:
3:	Třetí dítě:
4:	Čtvrté dítě:
5:	Páté dítě:

ID6. Žijete ve... ?

1:	Vlastním domě
2:	Vlastním bytě
3:	Domě rodiny (rodičů, dětí,...)
4:	Bytě rodiny (rodičů, dětí,...)
5:	Pronajatém domě
6:	Pronajatém bytě
7:	Ubytovně
8:	V azylovém domě
9:	V domě s pečovatelskou službou
10:	Jsem bez přístřeší

98: Jinde

PROG: ZOBRAZTE POUZE OSVČ (R1B=1)

ID7. V jaké oblasti podnikáte? Pokud podnikáte ve více oblastech, vyberte, prosím, pouze hlavní činnost.

POKYN: POUZE JEDNA MOŽNÁ ODPOVĚĎ

1:	Zemědělství, lesnictví a rybářství
2:	Těžba a dobývání
3:	Zpracovatelský průmysl
4:	Výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla
5:	Zásobování vodou
6:	Stavebnictví
7:	Velkoobchod a maloobchod
8:	Doprava a skladování
9:	Ubytování, stravování
10:	Informační a komunikační činnosti
11:	Peněžnictví a pojišťovnictví
12:	Činnosti v oblasti nemovitostí
13:	Profesní, vědecké a technické činnosti
14:	Administrativní a podpůrné činnosti
15:	VS a obrana
16:	Vzdělávání
17:	Zdravotnictví
18:	Kulturní, zábavní a rekreační činnost
19:	Ostatní činnosti
20:	Činnosti domácích
21:	Činnosti exteriitoriálních organizací

ID8. Jaký je Váš osobní čistý měsíční příjem včetně všech dávek a podpor? Vyberte, prosím, kategorii, která odpovídá.

POKYN: POUZE JEDNA MOŽNÁ ODPOVĚĎ

1:	Do 8 000 Kč
2:	8 001 až 10 000 Kč
3:	10 001 až 15 000 Kč
4:	15 001 až 20 000 Kč
5:	20 001 až 25 000 Kč

6:	25 001 až 30 000 Kč
7:	30 001 až 40 000 Kč
8:	40 001 až 50 000 Kč
9:	50 001 až 70 000 Kč
10:	70 001 Kč a více
99:	Nevím, nedokážu říci

ID9. Jaký je čistý měsíční příjem (včetně všech dávek a podpor) Vaší domácnosti? Vyberte, prosím, kategorii, která odpovídá.

POKYN: POUZE JEDNA MOŽNÁ ODPOVĚĎ

1:	Do 10 000 Kč
2:	10 001 až 15 000 Kč
3:	15 001 až 20 000 Kč
4:	20 001 až 30 000 Kč
5:	30 001 až 40 000 Kč
6:	40 001 až 50 000 Kč
7:	50 001 až 60 000 Kč
8:	60 001 až 70 000 Kč
9:	70 001 až 80 000 Kč
10:	80 001 Kč a více
99:	Nevím, nedokážu říci

ID10. Pobíráte invalidní důchod?

1:	Ano
2:	Ne

C14. Jaké je Vaše postavení v zaměstnání.

1:	Zaměstnanec bez podřízených
2:	Zaměstnanec - nižší vedoucí (1-5 podřízených)
3:	Zaměstnanec - vyšší vedoucí (6 a více podřízených)
4:	Zaměstnanec - vrcholový manažer, ředitel podniku
5:	Soukromý podnikatel bez zaměstnanců (OSVČ)
6:	Soukromý podnikatel s 1-5 zaměstnanci
7:	Soukromý podnikatel s 6 a více zaměstnanci
8:	Nezaměstnaný

9:	Student, v domácnosti, na rodičovské dovolené apod.
10:	Nepracující důchodce

C15. Kolik zaměstnanců má vaše společnost/firma, nebo firma, ve které pracujete?

1:	Bez zaměstnanců
2:	1-3
3:	4-15
4:	16-49
5:	50-99
6:	100-249
7:	250-499
8:	500-999
9:	1000 a více zaměstnanců

***DĚKUJEME VÁM VELMI ZA ROZHOVOR,
MOC JSTE NÁM POMOHL/A.***

DOTAZNÍK PRO KVANTITATIVNÍ ŠETŘENÍ
CÍLOVÁ SKUPINA ZAMĚSTNAVATELŮ

PROJEKT METR (Sdílení pracovních míst jako forma podpory mezigeneračního transferu kompetencí mezi pracovníky)