



ODBORY 2003

7. – 14. 7. 2003

KÓDÉR:

SUPERKONTROLOR:

POŘIZOVAC:

**O.1 „Jaká je Vaše současná profese a pracovní zařazení v hlavním zaměstnání? Uveďte co nejpodrobněji název profese a náplň práce!“**

**O.2 „Jak dlouho pracujete u Vašeho stávajícího zaměstnavatele? Uveďte, prosím, počet odpracovaných let a měsíců.“**

ODPRACOVANÉ ROKY   ODPRACOVANÉ MĚSÍCE

**O.3 „Pracujete na plný úvazek nebo na částečný úvazek?“**

PLNÝ ÚVAZEK  ČÁSTEČNÝ ÚVAZEK  NEVÍ

**O.4 „Jaká je Vaše pracovní doba?“**

Pravidelná  nepravidelná  směnný režim?  JINÁ ODPOVĚď  NEVÍ

**O.5 „Je Váš pracovní poměr sjednán na dobu neurčitou, určitou?“**

neurčitou,  určitou?  JINÁ ODPOVĚď  NEVÍ

**FILTR: POUZE TĚM, KDO V OTÁZCE O.5 UVEDLI VARIANTU 2.**

**O.6 „Na jak dlouhou dobu máte uzavřenu pracovní smlouvu? Uveďte, prosím, počet sjednaných let a měsíců.“**

SJEDNANÉ ROKY   SJEDNANÉ MĚSÍCE

**POKYN: PŘEDLOŽTE DOTÁZANÉMU KARTU O.7**

**O.7 „Jaký je hlavní předmět činnosti Vašeho zaměstnavatele?“**

ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ ..... 01  
 PRŮMYSL ..... 02  
 STAVEBNICTVÍ ..... 03  
 DOPRAVA, SPOJE ..... 04  
 OBCHOD, SLUŽBY ..... 05  
 PENĚŽNICTVÍ, POJIŠTOVNICTVÍ ..... 06  
 STÁTNÍ SPRÁVA, SAMOSPRÁVA ..... 07  
 ZDRAVOTNICTVÍ, SOCIÁLNÍ PÉČE ..... 08  
 ŠKOLSTVÍ, VĚDA, VÝZKUM, SPORT, KULTURA ..... 09  
 NEVÍ ..... 99

**POKYN: PŘEDLOŽTE DOTÁZANÉMU KARTU O.8**

**O.8 „Kdo je Vaším zaměstnavatelem?“**

STÁTNÍ ÚŘAD, ÚŘAD MÍSTNÍ SPRÁVY NEBO SAMOSPRÁVA ..... 1  
 PODNIK VLASTNĚNÝ STÁTEM ..... 2  
 PODNIK SE ZAHRAŇIČNÍM VLASTNÍKEM ..... 3  
 PODNIK S ČESKÝM VLASTNÍKEM ..... 4  
 PODNIK S ČESKÝM I ZAHRAŇIČNÍM VLASTNÍKEM ..... 5  
 JINÁ ORGANIZACE ..... 6   
 NEVÍ ..... 9

**FILTR: POUZE TĚM, KTEŘÍ V OTÁZCE O.8 UVEDLI VARIANTY 2 AŽ 6.**

**O.9 „Řekl byste, že Váš zaměstnavatel prosperuje výborně, prospěruje, spíše prosperuje, neprospěruje?“**

prosperuje výborně,  prospěruje,  spíše prosperuje,  neprospěruje,  NEVÍ

**FILTR: POUZE TĚM, KTEŘÍ V OTÁZCE O.8 UVEDLI VARIANTY 3 AŽ 6.**

**O.10 „Podnik, ve kterém pracujete, vznikl privatizací původního subjektu či jeho části nově po roce 1989?“**

nově po roce 1989?  NEVÍ

**POKYN: PŘEDLOŽTE DOTÁZANÉMU KARTU O.11**

**O.11 „Kolik lidí celkem pracuje u Vašeho zaměstnavatele?“**

1- 20  21 - 99  100 - 249  250 - 499  500 A VÍCE  NEVÍ

**O.12 „Máte v zaměstnání podřízené pracovníky?“**

Nemáte žádné podřízené, ..... 1  
 máte jednoho či dva podřízené, ..... 2  
 máte 3 až 5 podřízených, ..... 3  
 máte 6 až 10 podřízených, ..... 4  
 máte více než 10 podřízených? ..... 5  
 NEVÍ ..... 9

**FILTR: POUZE TĚM, KTEŘÍ V OTÁZCE O.12 UVEDLI VARIANTY 2 AŽ 5.**

**O.13 „Jsou mezi Vašimi podřízenými vedoucí pracovníci?“**

ANO  NE  NEVÍ

**O.14 „Je v místě a okolí Vašeho pracoviště vysoká nezaměstnanost?“**

ANO  NE  NEVÍ

**O.15 „Působí u Vašeho zaměstnavatele odbory?“**

ANO  NE  NEVÍ

**FILTR: POUZE TĚM, KDO V OTÁZCE O.15 UVEDLI VARIANTU 2.**

**POKYN: PŘEDLOŽTE DOTÁZANÉMU KARTU O.16**

**O.16 „Co je hlavním důvodem toho, že u Vašeho zaměstnavatele odbory nepůsobí?“**

PODLE MÍNĚNÍ ZAMĚSTNANCŮ NEJSOU ZAPOTŘEBÍ ..... 1  
 NIKDO NENÍ OCHOTEN ODBOROVOU ORGANIZACI ZALOŽIT A VĚST ..... 2  
 ZAMĚSTNAVATEL BRÁNÍ VZNIKU ODBOROVÉ ORGANIZACE ..... 3  
 ZAMĚSTNAVATEL ZAMĚSTNÁVÁ MĚNĚ NEŽ TŘI ZAMĚSTNANCE ..... 4  
 JINÝ DŮVOD (UVEĎTE) ..... 5  
 NEVÍ ..... 9

**O.17 „Myslíte si, že být v odborech je pro zaměstnance užitečné?“**

Užitečné,  spíše užitečné,  spíše neužitečné,  neužitečné,  NEVÍ

**O.18 „Stalo se někdy Vám osobně či některému z Vašich známých, že členství v odborech k něčemu pomohlo nebo před něčím ochránilo?“**

ANO  NE  NEVÍ

**O.19 „Jste v současné době členem odborů? Jste řadovým členem odborů, jste odborovým funkcionářem, nejste členem odborů?“**

řadovým členem odborů, ..... 1  
 jste odborovým funkcionářem, ..... 2  
 nejste členem odborů? ..... 3  
 NEVÍ ..... 9

**FILTR: POUZE TĚM, KDO NA OTÁZKU O.19 ODPOVĚĎELI VARIANTOU 1 NEBO 2.**

**O.20 „Jak dlouho jste v odborech?“**

POČET ROKŮ:   POČET MĚSÍCŮ:

**O.21 „Jste**

členem odborové organizace působící u zaměstnavatele, .....	1	
členem odborové organizace v místě Vašeho bydliště, .....	2	
jste odborově organizován přímo při odborovém svazu?" .....	3	<input type="checkbox"/>
NEVÍ .....	9	<input type="checkbox"/>

**O.22 „Patří Vaše odborová organizace k nějakému odborovému svazu? Pokud ano, ke kterému?"**

NEPATŘÍ K ŽÁDNÉMU SVAZU ..... 01

.....

**O.23 „Označil byste se za**

pasivního člena, jehož členství je omezeno na placení příspěvků, .....	1	
člena aktivního jen v určitých záležitostech, ...	2	
soustavně aktivního odboráře?" .....	3	<input type="checkbox"/>
NEVÍ .....	9	<input type="checkbox"/>

**O.24 „Uvažujete někdy o ukončení členství v odborech?"**

Určitě ano, spíše ano, spíše ne, určitě ne?" NEVÍ	<input type="checkbox"/>
1 2 3 4 9	<input type="checkbox"/>

**O.25 „Jak hodnotíte výši příspěvku odváděného odborům vzhledem k tomu, jaký užitek Vám členství v odborové organizaci přináší? Příspěvek je**

velmi vysoký, přiměřený, nízký, velmi vysoký, nízký?" NEVÍ	<input type="checkbox"/>
1 2 3 4 5 9	<input type="checkbox"/>

**O.26 „Jakou formou platíte odborový příspěvek?"**

Příspěvek Vám automaticky strhává zaměstnavatel .....	1	
nebo odvádění příspěvku zajišťujete sám?" .....	2	
JINÁ ODPOVĚĎ .....	8	<input type="checkbox"/>
NEVÍ .....	9	<input type="checkbox"/>

**O.27 „Jak jste spokojen s prací Vašeho odborového funkcionáře? Jste**

velmi spokojen, .....	1	
spíše spokojen, .....	2	
ani spokojen, ani nespokojen, .....	3	
spíše nespokojen, .....	4	
velmi nespokojen?" .....	5	<input type="checkbox"/>
NEVÍ .....	9	<input type="checkbox"/>

**O.28 „Jak jste informováni o odborových záležitostech, jako např. o průběhu a výsledcích kolektivního vyjednávání, akcích pořádaných odbory, činnosti a stanoviskách odborů, nakládání s odborovým majetkem?"**

Odborová organizace vás o všech záležitostech velmi dobře informuje, .....	1	
odborová organizace vás informuje pouze o vybraných záležitostech, ale celkově je informovanost dostačující, .....	2	
odborová organizace vás informuje pouze povrchně, uvítal byste více informací, .....	3	
odborová organizace vás neinformuje?" .....	4	<input type="checkbox"/>
NEVÍ .....	9	<input type="checkbox"/>

**FILTR: JEN TĚM, KDO V OTÁZCE O.19 UVEDLI VARIANTU 3.**

**O.29 „Sympatizujete či nesympatizujete s odbory?"**

SYMPATIZUJE	NESYMPATIZUJE	NEVÍ	<input type="checkbox"/>
1	2	9	<input type="checkbox"/>

**O.30 „Byl jste někdy v minulosti členem odborů?"**

ANO	NE	NEVÍ	<input type="checkbox"/>
1	2	9	<input type="checkbox"/>

**FILTR: JEN TĚM, KDO V OTÁZCE O.30 UVEDLI VARIANTU 1.**

**O.31 „Uveďte, prosím, ve kterém roce jste ukončil své členství v odborech."**

ROK:

(VYPIŠTE CELÝ LETOPOČET)

**POKYN: PŘEDLOŽTE DOTÁZANÉMU KARTU O.32**

**O.32 „Co bylo důvodem ukončení Vašeho členství v odborech?"**

ZÁNIK PODNIKU .....	01	
ZMĚNA ZAMĚSTNÁNÍ .....	02	
SKONČENÍ ČINNOSTI ODBOROVÉ ORGANIZACE ...	03	
ČLENSTVÍ BYLO V ROZPORU S MOJÍ PRACOVNÍ POZICÍ .....	04	
NEOCHOTA PLATIT PŘÍSPĚVKY (VKLAD NEVYVAŽOVAL PŘÍNOS) .....	05	
NESPOKOJENOST S PŮSOBENÍM ODBORŮ JAKO CELKU .....	06	
ZKLAMÁNÍ Z ČINNOSTI A PŮSOBENÍ ZÁKLADNÍ ODBOROVÉ ORGANIZACE .....	07	
OBAVY ZE ZAMĚSTNAVATELE .....	08	
NÁTĚK ZAMĚSTNAVATELE .....	09	
JINÝ DŮVOD (UVEĎTE) .....	98	<input type="checkbox"/>
NEVÍ .....	99	<input type="checkbox"/>

**POKYN: PŘEDLOŽTE DOTÁZANÉMU KARTU O.33**

**O.33 „Z jakého důvodu nejste členem odborů? Vyberte, prosím, až tři hlavní důvody v pořadí podle jejich důležitosti."**

V PODNIKU ODBORY NEPŮSOBÍ .....	01	
MOJE PRACOVNÍ POZICE NEBO POSTAVENÍ VE FIRMĚ TO VYLUČUJE .....	02	
NEVÍM ZA KÝM JÍT, NIČKO Z ODBORŮ MNE NEOSLOVIL, NEŽÍSKÁVAL .....	03	
ODBORY NEJSOU NA PRACOVIŠTI ZAPOTŘEBÍ, NEBOŤ MANAGEMENT ZACHÁZÍ SE ZAMĚSTNANCI DOBŘE A SPRÁVEDLIVĚ .....	04	
NEDŮVĚRUJI MÍSTNÍM ODBOROVÝM FUNKCIONÁŘŮM .....	05	
JSEM ZÁSADNĚ PROTI ČLENSTVÍ V ODBORECH ...	06	1. <input type="checkbox"/>
MÁM OBAVY, ŽE SE ČLENSTVÍ V ODBORECH ZAMĚSTNAVATELI NEBUDE LÍBIT .....	07	<input type="checkbox"/>
NECHCI PLATIT PŘÍSPĚVKY .....	08	2. <input type="checkbox"/>
ZAMĚSTNAVATEL VYVÍJÍ NA ZAMĚSTNANCE NÁTĚK, ABY DO ODBORŮ NEVSTUPOVALI .....	09	<input type="checkbox"/>
STYDĚL BYCH SE V RODINĚ, PŘED PŘÁTELI .....	10	3. <input type="checkbox"/>
JINÝ DŮVOD (UVEĎTE).....	98	<input type="checkbox"/>
NEVÍ .....	99	<input type="checkbox"/>

**O.34 „Uvažujete někdy o tom, že byste vstoupil do odborů?"**

Určitě ano, asi ano, asi ne, určitě ne?" NEVÍ	<input type="checkbox"/>
1 2 3 4 9	<input type="checkbox"/>

**POKYN: PODEJTE DOTÁZANÉMU KARTU O.35**

**O.35 "Řekněte prosím, důvěřujete**

ROZHODNĚ SPÍŠE SPÍŠE ROZHODNĚ NEVÍ	<input type="checkbox"/>
DŮVĚRUJE DŮVĚRUJE NEDŮVĚRUJE NEDŮVĚRUJE	<input type="checkbox"/>
1 2 3 4 9	<input type="checkbox"/>
a) některé z odborových nadsvazových centrál, jako je např. Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS), Asociace samostatných odborů (ASO), Konfederace umění a kultury (KUK) apod.,	1 2 3 4 9
b) odborovým svazům,	1 2 3 4 9
c) odborům na pracovišti?"	1 2 3 4 9

**O.36 „Který z následujících výroků podle Vás nejlépe odpovídá skutečnosti?"**

Odbory jsou pro ochranu zájmů zaměstnanců nezbytné, .....	1	
odborní jsou pro ochranu zaměstnaneckých zájmů potřebné, ale jde to také bez nich, .....	2	
odborní jsou pro ochranu zájmů zaměstnanců zbytečné, .....	3	
odborní zájmům zaměstnanců spíše škodí, jde to lépe bez nich?" .....	4	<input type="checkbox"/>
NEVÍ .....	9	<input type="checkbox"/>

**O.37 „Myslíte si, že odbory mají vliv na chování zaměstnavatelů**

velký, .....	1	
malý, .....	2	
žádný?" .....	3	<input type="checkbox"/>
NEVÍ .....	9	<input type="checkbox"/>

**O.38 „Pokud se zaměstnanec dostane do konfliktu či sporu se zaměstnavatelem, myslíte si, že**

za pomoci odborů se zaměstnanec může dovolat práva, .....	1	
zaměstnanec může dosáhnout spravedlnosti i bez odborů, .....	2	
pro zaměstnance není dovolání, zaměstnavatel si vždycky bude dělat co bude chtít?“ .....	3	
NEVÍ .....	9	

**POKYN: PODEJTE DOTÁZANÉMU KARTU O.39**

**O.39 „Jak hodnotíte takové prostředky nátlaku jako jsou stávky?“**

JE TO VÝZNAMNÝ A ZCELA PŘIJATELNÝ ZPŮSOB PROSAZENÍ ZÁJMŮ ZAMĚSTNANCŮ .....	1	
POVAŽUJI JE ZA NEJKRAJNĚJŠÍ PROSTŘEDEK OBRANY PRACOVNÍKŮ .....	2	
ÚČAST NA STÁVKÁCH MOHU AKCEPTOVAT U JINÝCH, SÁM BYCH SE JIM RADĚJI VYHNUL .....	3	
ZÁPADNĚ JE ODMÍTÁM, NIKDY BYCH JE NEPODPOŘIL .....	4	
NEVÍ .....	9	

**O.40 „Jaký je Váš názor na to, že výhody vyjednané odbory se vztahují i na nečleny odborů?“**

Je to správné, .....	1	
není to správné?“ .....	2	
NEVÍ .....	9	

**POKYN: PODEJTE DOTÁZANÉMU KARTU O.41**

**O.41 „Myslíte si, že platí následující tvrzení?“**

	ROZHODNĚ ANO	SPÍŠE ANO	SPÍŠE NE	ROZHODNĚ NE	NEVÍ
	1	2	3	4	9
a) Odbory hájí především zájmy řadových zaměstnanců.	1	2	3	4	9
b) Odborům jde často o vlastní zájmy.	1	2	3	4	9
c) Práce v odborech bývá trnem v oku pro vedení a zaměstnanci může komplikovat život nebo kariéru.	1	2	3	4	9
d) Většina členů odborů je pasivní a není ochotna se podílet na činnosti a na výkonu funkcí.	1	2	3	4	9
e) Na podniku podporuje odborovou organizaci nejvíce samo vedení podniku.	1	2	3	4	9
f) Odbory jsou tu od toho, aby všemi prostředky bránily propouštění zaměstnanců.	1	2	3	4	9
g) Vliv odborových svazů na činnost odborů na úrovni podniku je slabý až zanedbatelný.	1	2	3	4	9
h) V nejbližším okolí je patrný stále menší zájem o členství v odborech.	1	2	3	4	9
i) Odbory hrají ve společnosti významnou a důležitou roli.	1	2	3	4	9
j) Ve vedení odborů sedí stále stejní lidé jako dříve.	1	2	3	4	9
k) Odbory umějí organizovat řadu užitečných akcí pro zaměstnance.	1	2	3	4	9
l) Odbory jsou v dnešní době již přežitkem.	1	2	3	4	9
m) Prostředky vynaložené na odborové příspěvky se členům nijak nevrátí.	1	2	3	4	9
n) Odbory jsou pozůstatkem komunistického režimu a měly by být rozpuštěny.	1	2	3	4	9
o) Odbory zajišťují dobré platy hlavně svým funkcionářům.	1	2	3	4	9
p) Odbory mají nereálné mzdové požadavky.	1	2	3	4	9
q) Odbory přispívají k informovanosti zaměstnavatele o potřebách zaměstnanců.	1	2	3	4	9
r) Odbory přispívají k dobré informovanosti zaměstnanců.	1	2	3	4	9

**POKYN: PODEJTE DOTÁZANÉMU KARTU O.42**

**O.42 „Myslíte si, že odbory**

	NAPROSTO SOUHLASÍ	SPÍŠE SOUHLASÍ	SPÍŠE NESOUHLASÍ	NAPROSTO NESOUHLASÍ	NEVÍ
	1	2	3	4	9
a) poskytují poradenství a pomoc při pracovních právních problémech a sporech, včetně zastupování před soudem,	1	2	3	4	9
b) poskytují právní poradenství v mimopracovních záležitostech,	1	2	3	4	9
c) postaví se za své členy v případě hrozící ztráty zaměstnání,	1	2	3	4	9
d) zajišťují zaměstnancům lepší mzdové podmínky,	1	2	3	4	9
e) chrání své členy před případnou nespravedlností ze strany zaměstnavatele,	1	2	3	4	9
f) chrání všechny zaměstnance před případnou nespravedlností ze strany zaměstnavatele,	1	2	3	4	9
g) snaží se o zlepšování pracovních podmínek,	1	2	3	4	9
h) snaží se, aby zaměstnavatel zlepšoval pracovní prostředí,	1	2	3	4	9
i) poskytují svým členům řadu materiálních výhod (např. rekreace, kultura),	1	2	3	4	9
j) pomáhají svým členům, kteří ztratili zaměstnání, najít nové uplatnění?“	1	2	3	4	9

**O.43 „Mají podle Vašeho názoru odbory vliv na rozhodování vlády?“**

Určitě ano, asi ano, asi ne, určitě ne?“	NEVÍ
1 2 3 4 9	

**O.44 „Mají podle vašeho názoru odbory vliv na rozhodování poslanců v parlamentu?“**

Určitě ano, asi ano, asi ne, určitě ne?“	NEVÍ
1 2 3 4 9	

**O.45 „Měly by odbory intervenovat a být aktivní při vyjednáváních týkajících se sociálních reforem?“**

Určitě ano, asi ano, asi ne, určitě ne?“	NEVÍ
1 2 3 4 9	

**O.46 „Patří odbory podle Vašeho názoru do demokratické společnosti?“**

Určitě ano, asi ano, asi ne, určitě ne?“	NEVÍ
1 2 3 4 9	

**O.47 „Jak se díváte na vztah odborů k politickým stranám? Odbory by měly**

	ROZHODNĚ ANO	SPÍŠE ANO	SPÍŠE NE	ROZHODNĚ NE	NEVÍ
	1	2	3	4	9
a) úzce spolupracovat s politickými stranami,	1	2	3	4	9
b) být důsledně nestranické?“	1	2	3	4	9

a) úzce spolupracovat s politickými stranami,	1	2	3	4	9
b) být důsledně nestranické?“	1	2	3	4	9

**O.48 „Domníváte se, že odbory a jejich činnost jsou medializovány**

nedostatečně, přiměřeně, příliš?“	NEVÍ
1 2 3 9	

**O.49 „Myslíte si, že média prezentují odbory**

pozitivně, neutrálně, negativně?“	NEVÍ
1 2 3 9	

**POKYN: PODEJTE DOTÁZANÉMU KARTU O.50**

**O.50 „Jak byste charakterizoval členy odborů? Vyberte z uvedených charakteristik maximálně dvě, které považujete za nejvýstižnější.“**

SPÍŠE STARŠÍ LIDÉ .....	1	
LIDÉ MĚNĚ KVALIFIKOVANÍ .....	2	
LEVICOVĚ ORIENTOVANÍ LIDÉ .....	3	
LIDÉ, KTERÍ SE O SEBE V ZAMĚSTNÁNÍ TĚŽKO DOKÁŽOU POSTARAT .....	4	a)
LIDÉ, KTERÍ ZNAJÍ VÝZNAM SOLIDARITY .....	5	
AKTIVNÍ LIDÉ, KTERÍ SI NECHTĚJÍ NECHAT VŠE LÍBIT .....	6	
LIDÉ, KTERÍ SE OD OSTATNÍCH OBČANŮ NELÍŠÍ .....	7	b)
JINÁ ODPOVĚĎ (VYPSAT) .....	8	
NEVÍ .....	9	

**O.51 „Je-li na Vašem pracovišti odborová organizace, jak se projevuje?“**

Aktivně, s jednoznačnými výsledky, .....	1	
aktivně, ale bez větších úspěchů, .....	2	
slabě, snaží se s vedením vyjednávat, ale pouze formálně, .....	3	
nijak se neprojevuje, je pasivní?“ .....	4	
NEMÁ ODBORY NA PRACOVIŠTI .....	8	
NEVÍ .....	9	

**FILTR: POUZE TĚM, NA JEJICHŽ PRACOVIŠTI PŮSOBÍ ODBORY.**

**POKYN: PŘEDLOŽTE DOTÁZANÉMU KARTU O.52**

**O.52 „Jaké máte mínění o práci Vaší odborové organizace, pokud jde o**

	1	2	3	9
NENÍ TŘEBA ZLEPŠENÍ				
JE TŘEBA URČITÉHO ZLEPŠENÍ				
JE TŘEBA ZNAČNÉHO ZLEPŠENÍ				
NEVÍ				
a) kontakt funkcionářů se členy, .....	1	2	3	9
b) vhodnost času a místa konání odborových schůzí, .....	1	2	3	9
c) nábor nových členů?“ .....	1	2	3	9

**O.53 „Jakou autoritu mají odbory u Vašeho zaměstnavatele?“**

Velkou	malou	žádnou?“	NEVÍ
1	2	3	9

**FILTR: POUZE TĚM, KDO V OTÁZCE O.53 UVEDLI VARIANTU 1 NEBO 2.**

**O.54 „Na čem především je založena autorita odborů u Vašeho zaměstnavatele? Je založena na**

zákonném postavení odborů jako zástupce zaměstnanců, .....	1
osobnosti funkcionáře, .....	2
tradici odborů v podniku, .....	3
velikosti členské základny, .....	4
vlivu odborového svazu, ke kterému odborová organizace patří?“ .....	5
NEVÍ .....	9

**POKYN: PŘEDLOŽTE DOTÁZANÉMU KARTU O.55**

**O.55 „Jak byste charakterizoval odborového funkcionáře na Vašem pracovišti?“**

	ROZHODNĚ ANO	SPÍŠE ANO	SPÍŠE NE	ROZHODNĚ NE	NEVÍ
	1	2	3	4	9
a) Je to správný člověk na správném místě? .....	1	2	3	4	9
b) Neschází mu odvaha, umí se lidí zastat? .....	1	2	3	4	9
c) Má dostatek autority v odborech i u vedení? .....	1	2	3	4	9
d) Je pasivní? .....	1	2	3	4	9
e) Nemá zkušenosti, potřebuje podporu zkušených členů? .....	1	2	3	4	9
f) Není dost kvalifikovaný na jednání s managementem? .....	1	2	3	4	9
g) Neumí si získat důvěru lidí? .....	1	2	3	4	9
h) Je spíš na straně managementu? .....	1	2	3	4	9
i) Je schopen rozeznat potřeby i možnosti firmy a při vyjednávání nastolit vyvážené požadavky? .....	1	2	3	4	9
j) V případě nutnosti dokáže být pojítkem mezi zaměstnanci a managementem? .....	1	2	3	4	9
k) Patří k odcházející generaci a obtížně se vyrovnává s novými podněty? .....	1	2	3	4	9

**POKYN: PŘEDLOŽTE DOTÁZANÉMU KARTU O.56**

**O.56 „Slyšel jste ve svém okolí o případech, kdy zaměstnavatel bránil zaměstnancům**

ANO, VÍCEKRÁT	POUZE JEDNOU	VŮBEC NE	NEVÍ	
1	2	3	9	
a) ve vstupu do odborové organizace, .....	1	2	3	9
b) v založení odborové organizace?“ .....	1	2	3	9

**O.57 „Je ve Vašem podniku (organizaci) uzavřena podniková kolektivní smlouva?“**

ANO	NE	NEVÍ
1	2	9

**FILTR: POUZE TĚM, KDO V ODPOVĚDI NA OTÁZKU O.57 UVEDLI VARIANTU 2 NEBO 9.**

**O.58 „Stojíte o to, aby podniková kolektivní smlouva byla sjednána?“**

Stojíte o to,	nestojíte o to,	je Vám to jedno?“	NEVÍ
1	2	3	9

**O.59 „Vztahuje se na Váš podnik (organizaci) kolektivní smlouva vyššího stupně (sjednaná v odvětví)?“**

ANO	NE	NEVÍ
1	2	9

**FILTR: POUZE TĚM DOTÁZANÝM, KTERÍ V OTÁZCE O.57 UVEDLI VARIANTU 1.**

**POKYN: PŘEDLOŽTE DOTÁZANÉMU KARTU O.60**

**O.60 „Znáte obsah podnikové kolektivní smlouvy?“**

Jste velmi dobře informován, .....	1
jste částečně informován, .....	2
obsah kolektivní smlouvy neznáte?“ .....	3

**POKYN: PODEJTE DOTÁZANÉMU KARTU O.61**

**O.61 „Jakým způsobem jste ve Vaší organizaci byl o obsahu kolektivní smlouvy informován?“**

KAŽDÝ ZAMĚSTNANEC MÁ K DISPOZICI SVŮJ VLASTNÍ EXEMPLÁŘ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY .....	01
KAŽDÝ ODBORÁŘ MÁ K DISPOZICI SVŮJ VLASTNÍ EXEMPLÁŘ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY .....	02
Z EXEMPLÁŘE KOLEKTIVNÍ SMLOUVY PŘEDÁVANÉHO MEZI KOLEGY NA PRACOVIŠTI ...	03
KOLEKTIVNÍ SMLOUVA JE K DISPOZICI U NADRÍZENÉHO .....	04
PŘI NÁSTUPU DO ZAMĚSTNÁNÍ .....	05
NA NÁSTĚNCE ODBORŮ V PODNIKU .....	06
V PODNIKOVÉM ČASOPISE .....	07
V ODBOROVÉM ČASOPISE .....	08
NA LETÁČÍCH ODBOROVÉ ORGANIZACE/SVAZU ...	09
ÚSTNĚ OD SPOLUPRACOVNÍKŮ .....	10
ÚSTNĚ OD ODBOROVÉHO FUNKCIONÁŘE .....	11
ÚSTNĚ OD NADRÍZENÉHO .....	12
PROSTŘEDNICTVÍM INTERNETU/EMAILU .....	13
LETÁČKEM VE VÝPLATNÍM SÁČKU .....	14
NA PODNIKOVÉ PORADĚ .....	15
NA ODBOROVÉ SCHŮZI .....	16
NIJAK, ŽÁDNÝM ZPŮSOBEM .....	17
JINÝM ZPŮSOBEM (UVEĎTE) .....	98
NEVÍ .....	99

**POKYN: PODEJTE DOTÁZANÉMU KARTU O.62**

**O.62 „Jak byste hodnotil závazky, které se podařilo odborům u Vašeho zaměstnavatele sjednat v kolektivní smlouvě**

NAPROSTO VYHOVUJÍCÍ	SPÍŠE VYHOVUJÍCÍ	SPÍŠE NE-VYHOVUJÍCÍ	NAPROSTO NEVYHOVUJÍCÍ	NEVÍ	
1	2	3	4	9	
a) ve mzdové oblasti, .....	1	2	3	4	9
b) v oblasti zaměstnaneckých výhod (jako např. příspěvek na rekreaci, příspěvky na stravování, příspěvek na penzijní připojištění atd.), .....	1	2	3	4	9
c) v oblasti pracovní doby, .....	1	2	3	4	9
d) v oblasti dovolené a pracovního volna, .....	1	2	3	4	9
e) v oblasti bezpečnosti práce?“ .....	1	2	3	4	9

**POKYN: PŘEDLOŽTE KARTU O.63**

**O.63 „Při řešení problémů ve Vašem zaměstnání se můžete obrátit na**

ROZHODNĚ ANO	SPÍŠE ANO	SPÍŠE NE	ROZHODNĚ NE	NEVÍ, NETÝKÁ SE	
1	2	3	4	9	
a) nadřízeného, .....	1	2	3	4	9
b) personální oddělení, .....	1	2	3	4	9
c) odborovou organizaci, .....	1	2	3	4	9
d) odborový svaz?“ .....	1	2	3	4	9

**POKYN: PŘEDLOŽTE DOTÁZANÉMU KARTU O.64**

**O.64 „Kde by podle Vás měly odbory nejvíce přidat?**

**Vyberte 4 nejdůležitější oblasti podle pořadí důležitosti.“**

ZLEVNIT SVÉ SLUŽBY, SNÍŽIT PŘÍSPĚVKY .....	01		
ROZŠÍŘIT SLUŽBY SVÝM ČLENŮM O DALŠÍ NABÍDKU. ....	02		
ZINTENZIVNIT NÁBOR NOVÝCH ČLENŮ. ....	03		
DŮSLEDNĚJI STÁT ZA ZÁJMY ZAMĚSTNANCŮ, NEBÁT SE STÁVEK APOD. NÁTLAKOVÝCH AKCÍ. ....	04		
SNAŽIT SE DOHODNOUT SE ZAMĚSTNAVATELI ZA KAŽDOU CENU, ABY ZŮSTAL ZACHOVÁN SOCIÁLNÍ SMÍR .....	05		
SNAŽIT SE DOHODNOUT S VLÁDOU ZA KAŽDOU CENU, ABY ZŮSTAL ZACHOVÁN SOCIÁLNÍ SMÍR VE STÁTĚ .....	06	1.	<input type="text"/>
VÍCE (LÉPE) INFORMOVAT O SVÝCH AKCÍCH ... BRÁT (VÍCE) OHLEDY NA HOSPODÁŘSKÉ ZÁJMY PODNIKU .....	08	2.	<input type="text"/>
PLÁNOVITĚ A ČÍLEVEDOMĚ BUDOVAŤ SVOU IMAGE NA VEŘEJNOSTI .....	09		
SLUČOVAT SE DO VĚTŠÍCH SVAZŮ A ASOCIACÍ BUDOVAŤ PROFESIONÁLNÍ ODBOROVÝ FUNKCIONÁŘSKÝ AKTIV (APARÁT) .....	10	3.	<input type="text"/>
ODBOROVÉ SVAZY A ASOCIACE BY MĚLY VZÁJEMNĚ VÍCE SPOLUPRACOVAT .....	12	4.	<input type="text"/>
JINÉ .....	98		
NEVÍ .....	99		

**POKYN: PŘEDLOŽTE DOTÁZANÉMU KARTU O.65**

**O.65 „Který z uvedených prostředků považujete za nejúčinnější z hlediska prosazování zájmů zaměstnanců na pracovišti? Vyberte až 4 nejdůležitější prostředky podle pořadí důležitosti.“**

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA SJEDNÁVANÁ ODBORY V RÁMCI PODNIKU .....	01		
ODVĚTOVÁ KOLEKTIVNÍ SMLOUVA .....	02		
PRAVOMOCI ODBORŮ KONTROLOVAT DODRŽOVÁNÍ BEZPEČNOST PRÁCE A PRACOVNĚPRÁVNÍCH PŘEDPISŮ .....	03	1.	<input type="text"/>
ÚČAST ZÁSTUPCŮ ZAMĚSTNANCŮ VE SPRÁVNÍCH ČI DOZORČÍCH ORGÁNECH PODNIKU .....	04	2.	<input type="text"/>
PODNIKOVÉ RADY (RADY ZAMĚSTNANCŮ) .....	05		
NÁTLAKOVÉ AKCE, PROTESTY, STÁVKY APOD... INDIVIDUÁLNÍ VYJEDNÁVÁNÍ, UPLATŇOVÁNÍ PŘIPOMÍNEK ZE STRANY ZAMĚSTNANCE .....	07	3.	<input type="text"/>
ŽÁDNÝ, PRACOVNÍCI SI NEMAJÍ NIC VYJEDNÁVAT A PROSAZOVAT, MAJÍ BÝT LOAJÁLNÍ VŮČI PODNIKU. ....	08	4.	<input type="text"/>
JINÉ .....	98		
NEVÍ .....	99		

**POKYN: PŘEDLOŽTE DOTÁZANÉMU KARTU O.66**

**O.66 „A který z uvedených prostředků považujete za nejméně účinný? Vyberte až 4 v pořadí od nejméně důležitého.“**

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA SJEDNÁVANÁ ODBORY V RÁMCI PODNIKU .....	01		
ODVĚTOVÁ KOLEKTIVNÍ SMLOUVA .....	02		
PRAVOMOCI ODBORŮ KONTROLOVAT DODRŽOVÁNÍ BEZPEČNOST PRÁCE A PRACOVNĚPRÁVNÍCH PŘEDPISŮ .....	03	1.	<input type="text"/>
ÚČAST ZÁSTUPCŮ ZAMĚSTNANCŮ VE SPRÁVNÍCH ČI DOZORČÍCH ORGÁNECH PODNIKU .....	04	2.	<input type="text"/>
PODNIKOVÉ RADY (RADY ZAMĚSTNANCŮ) .....	05		
NÁTLAKOVÉ AKCE, PROTESTY, STÁVKY APOD... INDIVIDUÁLNÍ VYJEDNÁVÁNÍ, UPLATŇOVÁNÍ PŘIPOMÍNEK ZE STRANY ZAMĚSTNANCE .....	07	3.	<input type="text"/>
VŠECHNY, PRACOVNÍCI SI NEMAJÍ NIC VYJEDNÁVAT A PROSAZOVAT, MAJÍ BÝT LOAJÁLNÍ VŮČI PODNIKU. ....	08	4.	<input type="text"/>
JINÉ .....	98		
NEVÍ .....	99		

**POKYN: PŘEDLOŽTE DOTÁZANÉMU KARTU O.67**

**O.67 „Jaké oblasti by se měly podle Vás odbory nejvíce věnovat a čemu by naopak pozornost věnovat nemusely? Vyberte v pořadí podle důležitosti a naopak nedůležitosti až 4 nejdůležitější a naopak nejméně důležité oblasti.“**

DOHLED NAD BEZPEČNOSTÍ PRÁCE .....	01		
OCHRANA PŘED PROPOUŠTĚNÍM .....	02		
PÉČE O DŮCHODCE .....	03		
POMOC NEZAMĚSTNANÝM .....	04		
PROSAZOVÁNÍ MZDOVÉHO RŮSTU .....	05		
PODPORA PROSPERITY FIRMY .....	06		
NABÍDKA A ZAJIŠTĚNÍ REKVALIFIKACÍ .....	07		
PROSAZOVÁNÍ RACIONALIZAČNÍCH ZMĚN A MODERNIZACE ŘÍZENÍ PODNIKU .....	08		
ZAJIŠTĚNÍ REKREACÍ ZAMĚSTNANCŮ .....	09		
DOHLED NAD DODRŽOVÁNÍM ZÁKONÍKU PRÁCE ZE STRANY ZAMĚSTNAVATELE .....	10		
VEDENÍ KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ .....	11		
ORGANIZACE AKTIVIT VE VOLNÉM ČASE .....	12		
SOCIÁLNÍ VÝPOMOCI, PODPORY, PŮJČKY V PŘÍPADĚ NUTNOSTI .....	13		
POSKYTOVÁNÍ PRÁVNÍHO PORADENSTVÍ POUZE V PRACOVNĚPRÁVNÍCH ZÁLEŽITOSTECH .....	14		
POSKYTOVÁNÍ PRÁVNÍHO PORADENSTVÍ I V MIMOPRACOVNÍCH ZÁLEŽITOSTECH .....	15		
SPOLUPRÁCE SE ZAMĚSTNAVATELEM PŘI ŘÍZENÍ FIRMY NAPŘ. ÚČAST ZÁSTUPCE ODBORŮ V DOZORČÍCH RADÁCH .....	16		
JINÉ .....	98		
NEVÍ .....	99		

a) DŮLEŽITÉ	1.			2.			3.			4.		
b) NEDŮLEŽITÉ	1.			2.			3.			4.		

**O.68 „Jste celkově spokojen se svým zaměstnáním?“**

Jste velmi spokojen, .....	1	
spíše spokojen, .....	2	
ani spokojen, ani nespokojen, .....	3	
spíše nespokojen, .....	4	
velmi nespokojen?“ .....	5	<input type="text"/>
NEVÍ .....	9	

**O.69 „Jak byste charakterizoval vztahy na Vašem pracovišti?“**

Převažuje přátelská až důvěrná atmosféra, .....	1	
charakteristická je dobrá spolupráce bez zvláštní osobní blízkosti, .....	2	
panují zde chladné vztahy, .....	3	
atmosféra je plná napětí a konfliktů?“ .....	4	<input type="text"/>
NEVÍ .....	9	

**POKYN: PŘEDLOŽTE DOTÁZANÉMU KARTU O.70**

**O.70 „Jaký způsob řízení uplatňují vedoucí pracovníci ve Vašem podniku?“**

	ROZHODNĚ ANO	SPÍŠE ANO	SPÍŠE NE	ROZHODNĚ NE	NEVÍ
	1	2	3	4	9
a) Zajímají se pouze o pracovní výkon zaměstnanců?	1	2	3	4	9
b) Mají důvěru k podřízeným?	1	2	3	4	9
c) Jsou vůči zaměstnancům spravedliví?	1	2	3	4	9
d) Vytvářejí zaměstnancům podmínky pro další vzestup?	1	2	3	4	9
e) Seznamují zaměstnance se svými záměry?	1	2	3	4	9
f) Delegují pravomoci svým podřízeným a plnění úkolů ponechávají na jejich iniciativě?	1	2	3	4	9
g) Zajímají se o názory a nápady pracovníků a využívají jich?	1	2	3	4	9
h) Snaží se získat podřízené, aby se ztotožnili se záměry zaměstnavatele?	1	2	3	4	9
i) Rozhodují tak, aby nemuseli za svá rozhodnutí nést zodpovědnost?“	1	2	3	4	9

**0.71 „Vyskytujú sa u Vás v podniku vážne zdroje napätí jako např.“**

ANO 1	NE 2	NEVÍ 9	
a) časté propouštění,		1 2 9	<input type="checkbox"/>
b) omezování výroby,		1 2 9	<input type="checkbox"/>
c) špatná organizace práce,		1 2 9	<input type="checkbox"/>
d) opakované uzavírání pracovních smluv na dobu určitou,		1 2 9	<input type="checkbox"/>
e) nevyplácení či zpoždování mezd,		1 2 9	<input type="checkbox"/>
f) šikanování ze strany nadřízených,		1 2 9	<input type="checkbox"/>
g) zaměstnávání cizinců,		1 2 9	<input type="checkbox"/>
h) neplacené přesčasy,		1 2 9	<input type="checkbox"/>
i) neplnění kolektivní smlouvy,		1 2 9	<input type="checkbox"/>
k) časté porušování pracovněprávních předpisů zaměstnavatelem,		1 2 9	<input type="checkbox"/>
l) nedostatečné zajištění podmínek bezpečnosti práce ze strany zaměstnavatele?"		1 2 9	<input type="checkbox"/>

**0.72 „Jste spokojen se zaměstnaneckými výhodami od Vašeho zaměstnavatele? Zaměstnaneckými výhodami rozumíme např. příspěvky na dopravu či stravu, organizace sportovních či kulturních akcí, poskytování zařízení pro sport a rekreaci, používání služebního auta, možnost zvyšování kvalifikace, rekvalifikace, příspěvky na penzijní připojištění, životní pojištění, placené či neplacené volno pro rodinné záležitosti atd. Jste s výhodami**

velmi spokojen, .....	1	
spíše spokojen, .....	2	
ani spokojen, ani nespokojen, .....	3	
spíše nespokojen, .....	4	
velmi nespokojen?" .....	5	<input type="checkbox"/>
NEVÍ .....	9	<input type="checkbox"/>

**0.73 „Jaký je Váš vztah k zaměstnavateli, pro něhož pracujete?**

Ve prospěch zaměstnavatele děláte vše, co je ve Vaší moci, .....	1	
pro zaměstnavatele děláte pouze tolik, kolik toho on dělá pro Vás, .....	2	
Záležitosti týkající se Vašeho zaměstnavatele jsou Vám lhostejné, .....	3	
Pro zaměstnavatele děláte jen co musíte?" .....	4	<input type="checkbox"/>
NEVÍ .....	9	<input type="checkbox"/>

**0.74 „Jaká znáte odborová periodika?“**  
ŽÁDNÉ NEZNÁ ..... 01



**FILTR: POUZE TĚM, KTERÍ UVEDLI, ŽE ZNAJÍ NĚKTERÉ Z ODBOROVÝCH PERIODIK**

**0.75 „Která z nich čtete?“**  
ŽÁDNÉ NEČTE ..... 01



**POKYN: PODEJTE DOTÁZANÉMU KARTU 0.76**

**0.76 „Který z následujících výroků odpovídá podle Vašeho názoru skutečnosti?“**

Tripartitních jednání se účastní zástupci vlády, parlamentní opozice a hospodářských komor, vybraní a přizvaní vládou, .....	1	
tripartitních jednání se účastní delegovaní zástupci vlády, zaměstnavatelů a odborů, .....	2	
tripartitních jednání se účastní zástupci úřadu vlády, obou komor parlamentu a všech odborových centrál, .....	3	
tripartitních jednání se účastní zástupci občanských hnutí, podnikatelů a odborů?" .....	4	<input type="checkbox"/>
NEVÍ .....	9	<input type="checkbox"/>

**I.1 „Jaké je Vaše nejvyšší ukončené vzdělání?“**

ZÁKLADNÍ (I NEUKONČENÉ) .....	1	
VYUČEN, STŘEDNÍ BEZ MATURITY .....	2	
ÚPLNÉ STŘEDNÍ S MATURITOU .....	3	<input type="checkbox"/>
VYSOKOŠKOLSKÉ .....	4	<input type="checkbox"/>

**I.2 „Kolik je Vám let?“**

 

**I.3 „Pokud jde o Váš rodinný stav, jste**

svobodný, svobodná, .....	1	
ženatý, vdaná, .....	2	
žijete v nesezdaném svazku .....	3	
rozvedený, rozvedená, .....	4	
vdovec, vdova?" .....	5	<input type="checkbox"/>
NEVÍ .....	9	<input type="checkbox"/>

**I.4 „Ve kterém okrese je Vaše pracoviště?“**

POKYN: VYPIŠTE A KÓDUJTE PODLE ČÍSELNÍKU OKRESŮ.

OKRES:

**I.5 „Jaký je Váš hrubý měsíční příjem z hlavního zaměstnání?“**

ODMÍTIL ODPOVĚĎ .....	8	<input type="checkbox"/>
NEVÍ .....	9	<input type="checkbox"/>

**I.6 „Kolik členů včetně Vás má Vaše domácnost?“**

VEPIŠTE POČET OSOB:

**I.7 „Žijí ve Vaší domácnosti vyživované (nevýdělečné) osoby? Pokud ano, kolik? Kolik z toho je vyživovaných nezaopatřených dětí?“**

ŽÁDNÉ NEVÝDĚLEČNÉ OSOBY/VYŽIVOVANÉ DĚTI.....98

a) VEPIŠTE POČET NEVÝDĚLEČNÝCH OSOB:

b) VEPIŠTE POČET NEZAOPATŘENÝCH DĚTÍ:

**POKYN: PODEJTE DOTÁZANÉMU KARTU I.8**

**I.8 „Do jaké velikostní kategorie patří obec, ve které bydlíte?“**

OBEC DO 999 OBYVATEL .....	1	
OBEC S 1000 – 4999 OBYVATELI .....	2	
MĚSTO S 5000 – 19 999 OBYVATELI .....	3	
MĚSTO S 20 000 – 99 999 OBYVATELI .....	4	
VELKOMĚSTO NAD 100 000 OBYVATEL .....	5	<input type="checkbox"/>
NEVÍ .....	9	<input type="checkbox"/>

„Tak to je jménem CVVM Sociologického ústavu AV ČR vše a já Vám děkuji za rozhovor.“

**OTÁZKY PRO TAZATELE:**

**I.9 DOTÁZANÝ JE:**

MUŽ = 1   
ŽENA = 2

**I.10 BYDLÍ V OKRESE ČÍSLO:**

  

**EVIDENČNÍ ČÍSLO TAZATELE:**

NUTS2 VSO OSOBNÍ ČÍSLO

**PŘÍJMENÍ TAZATELE:** .....

Potvrzuji, že jsem výběr dotázaného a výzkumný rozhovor provedl přesně podle pokynů CVVM.

PODPIS: .....

V: .....

DNE: .....

HODNOCENÍ VYPLNĚNÍ DOTAZNÍKU: