

| | |
|-----|-----------------------------------------------------|
| 9: | Student, v domácnosti, na rodičovské dovolené apod. |
| 10: | Nepracující důchodce |

C15. Kolik zaměstnanců má vaše společnost/firma, nebo firma, ve které pracujete?

| | |
|----|-------------------------|
| 1: | Bez zaměstnanců |
| 2: | 1-3 |
| 3: | 4-15 |
| 4: | 16-49 |
| 5: | 50-99 |
| 6: | 100-249 |
| 7: | 250-499 |
| 8: | 500-999 |
| 9: | 1000 a více zaměstnanců |

***DĚKUJEME VÁM VELMI ZA ROZHOVOR,
MOC JSTE NÁM POMOHL/A.***

DOTAZNÍK PRO KVANTITATIVNÍ ŠETŘENÍ
CÍLOVÁ SKUPINA ZAMĚSTNAVATELŮ

PROJEKT METR (Sdílení pracovních míst jako forma podpory mezigeneračního transferu kompetencí mezi pracovníky)

CÍLOVÉ SKUPINA:

- Zaměstnavatelé, n=500, online

POKYN PŘEČTĚTE: CÍLEM VÝZKUMU JE ZMAPOVAT POSTOJE LIDÍ K FLEXIBILNÍM FORMÁM PRÁCE V ČR, S DŮRAZEM NA SDÍLENÉ PRACOVNÍ MÍSTO.

REKRUTAČNÍ ČÁST

R1. Jaká je právní forma Vaší společnosti?

| | | |
|----|---------------------------------------|--------------------------|
| 1: | Jsem podnikající fyzická osoba (OSVČ) | UKONČETE ROZHOVOR |
| 2: | Právnícká osoba | POKRAČUJTE |

R2. Pro tento výzkum hledáme osoby, které ve společnosti zodpovídají nebo spoluzodpovídají za konkrétní činnosti. Zodpovídáte Vy osobně za některou z následujících oblastí?

POKYN: VÍCE MOŽNÝCH ODPOVĚDÍ

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

| | |
|-----|---------------------------------------------------------------------|
| 1: | Oblast financí (investice, obrát, profit,...) |
| 2: | Oblast výběru a nábory zaměstnanců |
| 3: | Oblast péče o zaměstnance (benefity, vzdělávání,...) |
| 4: | Oblast marketingu (komunikace směrem k zákazníkům i např. k médiím) |
| 5: | Oblast prodeje (řízení prodejní sítě) |
| 96: | Za nic z výše uvedeného nezodpovídám ani nespoluzodpovídám |

PROG: POKUD NEUVEDEN KÓD 2 A/NEBO 3, UKONČETE ROZHOVOR

R3. Jaká je Vaše pozice ve společnosti?

POKYN: POUZE JEDNA MOŽNÁ ODPOVĚĎ

| | |
|----|-------------------------------------------------|
| 1: | Ředitel/ka, majitel/ka, jednatel/ka společnosti |
| 2: | Personální ředitel |

| | |
|-----|------------------------------------|
| 3: | HR manažer, HR specialista |
| 4: | Manažer pro vzdělávání zaměstnanců |
| 98: | Jiná pozice (VYPIŠTE) |

R4. Jaký jste subjekt?

| | |
|----|--------------------------|
| 1: | Soukromý subjekt |
| 2: | Veřejný (státní) subjekt |

R5. Kolik má Vaše společnost zaměstnanců?

| | | |
|----|------------------------|--------------------------|
| 1: | Méně než 6 | UKONČETE ROZHOVOR |
| 2: | 6-49 zaměstnanců | |
| 3: | 50-249 zaměstnanců | |
| 4: | 250 a více zaměstnanců | |

R6. Jaké všechny stupně má organizační struktura Vaší společnosti?

POKYN: VYBERTE VŠE, CO PLATÍ

| | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1: | Top management (včetně ředitele, jednatele, majitele,...) |
| 2: | Střední management (např. ředitelé divizí, ředitelé zodpovědní za různé oblasti /obchodní ředitel, personální ředitel, marketingový ředitel,...) |
| 3: | Nižší management (např. vedoucí menších celků, týmů, projektů,...) |
| 4: | Nemanažerští pracovníci |

PROG: POKUD NEVYBRÁN KÓD 1, ZOBRAZTE TEXT: SKUTEČNĚ VAŠE SPOLEČNOST NEMÁ ŽÁDNOU VEDOUcí NEBO ŘÍDÍcÍ OSOBU?

PROG: POKUD NEVYBRÁN KÓD 4, ZOBRAZTE TEXT: SKUTEČNĚ VAŠE SPOLEČNOST NEMÁ ŽÁDNÉ NEMANAŽERSKÉ PRACOVNÍKY?

PROG: NEPOKLÁDEJTE, POKUD V R6. ZVOLENA POUZE JEDNA MOŽNOST ODPOVĚDI

R7. Vezmete-li v potaz počet pracovníků na jednotlivých úrovních organizační struktury Vaší společnosti, jak jsou tyto úrovně procentuálně zastoupené?

POKYN: VYPIŠTE KE KAŽDÉ ÚROVNI ČÍSLO V PROCENTECH, SOUČET MUSÍ DÁT STO

PROG: ZOBRAZTE POUZE MOŽNOSTI VYBRANÉ V R6., NASTAVTE MOŽNOST VEPSAT POUZE ČÍSLA A NEPOVOLTE JINÝ SOUČET HODNOT NEŽ 100

| | |
|----|-------------------------------|
| 1: | Top management: XX % |
| 2: | Střední management: XX % |
| 3: | Nižší management: XX % |
| 4: | Nemanažerští pracovníci: XX % |

HLAVNÍ DOTAZNÍK

PROG ZOBRAZTE: EXISTUJÍ RŮZNÉ FORMY PRACOVNÍCH ÚVAZKŮ, JAKÉ MŮŽETE POUŽÍT PŘI ZAMĚSTNÁVÁNÍ VE VAŠÍ SPOLEČNOSTI.

Q1. Nakolik se Vám osobně jednotlivé formy pracovních úvazků líbí?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

| | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1: | Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně |
| 2: | Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnance jsou rozděleny povinnosti i odměna. |
| 3: | Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin |
| 4: | Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným |

| | |
|-----|----------------------|
| 4: | Velmi se líbí |
| 3: | Spíše se líbí |
| 2: | Spíše se nelíbí |
| 1: | Vůbec se nelíbí |
| 99: | Nevím, nedokážu říci |

Q2. Nakolik vnímáte jednotlivé formy pracovních úvazků pro Vaši společnost jako vhodné?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

| | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1: | Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně |
| 2: | Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnance jsou rozděleny povinnosti i odměna. |
| 3: | Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin |
| 4: | Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným |

| | |
|-----|----------------------|
| 4: | Velmi vhodné |
| 3: | Spíše vhodné |
| 2: | Spíše nevhodné |
| 1: | Zcela nevhodné |
| 99: | Nevím, nedokážu říci |

Q3. A které z forem pracovních úvazků v současné době ve Vaší společnosti využíváte?

POKYN: VYBERTE VŠECHNY MOŽNOSTI, KTERÉ PLATÍ
PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

| | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1: | Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně |
| 2: | Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnance jsou rozděleny povinnosti i odměna. |
| 3: | Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin |

| | |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4: | Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným |
| 96: | Žádnou z výše uvedených |

PROG: NEPOKLÁDEJTE, POKUD V Q3. VYBRÁNY VŠECHNY KÓDY 1-4

Q4. Nakolik byste danou formu pracovních úvazků ve Vaší společnosti využili?

PROG: ZOBRAZTE POUZE MOŽNOSTI NEVYBRANÉ V Q34.; ZACHOVEJTE STEJNÉ POŘADÍ JAKO V Q34.

| | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1: | Částečný pracovní úvazek – práce na zkrácený úvazek, méně než 40 hodin týdně |
| 2: | Sdílené pracovní místo – pracovní pozice vyžaduje celý úvazek (8 hodin denně), ale zaměstnavatel umožní rozdělit tento úvazek na 2 částečné. Mezi 2 zaměstnanci jsou rozděleny povinnosti i odměna. |
| 3: | Práce na Dohodu o pracovní činnosti či provedení práce – nejedná se o pracovní poměr, ale o výkon práce ve sjednaném počtu hodin |
| 4: | Práce z domova – pracovník plní své úkoly na dálku s využitím telefonu či e-mailu, popř. dalších moderních technologií dle dohody se svým nadřízeným |

| | |
|-----|----------------------|
| 4: | Rozhodně využili |
| 3: | Spíše využili |
| 2: | Spíše nevyužili |
| 1: | Určitě nevyužili |
| 99: | Nevím, nedokážu říci |

PROG: Q5.-Q6. POUZE POKUD V Q3. VYBRÁN ALESPŇ JEDEN Z KÓDŮ 1-4

Q5. Kolik procent pracovníků pracuje ve Vaší společnosti nějakou formou flexibilní práce (tzn. ne na plný pracovní úvazek)?

POKYN: VYPIŠTE ČÍSLO V %

PROG: MOŽNOST VEPSAT POUZE ČÍSLICE; MAXIMÁLNÍ HODNOTA JE 100

| | |
|-----|----------------------|
| 99: | Nevím, nedokážu říci |
|-----|----------------------|

Q6. Kde v rámci Vaší společnosti flexibilní formy práce využíváte?

POKYN: POUZE JEDNA MOŽNÁ ODPOVĚĎ

| | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|
| 1: | V rámci celé společnosti, napříč všemi úseky / útvary / odděleními |
| 2: | Ve vybraných úsecích / útvarech / odděleních |
| 3: | Pouze na několika specifických pozicích, které takovou formu práce umožňují |
| 98: | Jiná odpověď (VYPIŠTE) |

PROG: Q7.-Q8. POKLÁDEJTE POUZE POKUD V Q3. VYBRÁN KÓD 2

Q7. Jak vnímáte následující formy práce?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

| | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1: | Na jednom plném pracovním místě pracují 2 zaměstnanci na částečný pracovní úvazek, kdy profesně zkušenější zaměstnanec předává zkušenosti méně zkušenému kolegovi |
| 2: | Na jednom plném pracovním místě pracují 2 zaměstnanci na částečný pracovní úvazek, kdy věkově starší zaměstnanec předává pracovní zkušenosti mladšímu kolegovi |

| | |
|-----|----------------------|
| 4: | Velmi se nám líbí |
| 3: | Spíše se nám líbí |
| 2: | Spíše se nám nelíbí |
| 1: | Vůbec se nám nelíbí |
| 99: | Nevím, nedokážu říci |

Q8. A využíváte následující formy sdílených pracovních míst ve Vaší společnosti?

PROG: ROTUJTE MOŽNOSTI

| | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1: | Na jednom plném pracovním místě pracují 2 zaměstnanci na částečný pracovní úvazek, kdy profesně zkušenější zaměstnanec předává zkušenosti méně zkušenému kolegovi |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2: | Na jednom plném pracovním místě pracují 2 zaměstnanci na částečný pracovní úvazek, kdy věkově starší zaměstnanec předává pracovní zkušenosti mladšímu kolegovi |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | |
|-----|----------------------|
| 1: | Ano |
| 2: | Ne |
| 99: | Nevím, nedokážu říci |

IDENTIFIKAČNÍ OTÁZKY

ID1. V jakém kraji má Vaše společnost sídlo?

| | |
|-----|----------------------|
| 1: | Praha |
| 2: | Středočeský kraj |
| 3: | Jihočeský kraj |
| 4: | Plzeňský kraj |
| 5: | Karlovarský kraj |
| 6: | Ústecký kraj |
| 7: | Liberecký kraj |
| 8: | Královéhradecký kraj |
| 9: | Pardubický kraj |
| 10: | Vysočina |
| 11: | Jihomoravský kraj |
| 12: | Olomoucký kraj |
| 13: | Zlínský kraj |
| 14: | Moravskoslezský kraj |

ID2. V jaké oblasti působí Vaše společnost? Pokud působí ve více oblastech, vyberte, prosím, pouze hlavní činnost.

POKYN: POUZE JEDNA MOŽNÁ ODPOVĚĎ

| | |
|----|------------------------------------------|
| 1: | Zemědělství, lesnictví a rybníkářství |
| 2: | Těžba a dobývání |
| 3: | Zpracovatelský průmysl |
| 4: | Výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla |
| 5: | Zásobování vodou |

| | |
|-----|----------------------------------------|
| 6: | Stavebnictví |
| 7: | Velkoobchod a maloobchod |
| 8: | Doprava a skladování |
| 9: | Ubytování, stravování |
| 10: | Informační a komunikační činnosti |
| 11: | Peněžnictví a pojišťovnictví |
| 12: | Činnosti v oblasti nemovitostí |
| 13: | Profesní, vědecké a technické činnosti |
| 14: | Administrativní a podpůrné činnosti |
| 15: | VS a obrana |
| 16: | Vzdělávání |
| 17: | Zdravotnictví |
| 18: | Kulturní, zábavní a rekreační činnost |
| 19: | Ostatní činnosti |
| 20: | Činnosti domácí |
| 21: | Činnosti exteritoriálních organizací |

ID3. Pohlaví respondenta

| | |
|----|------|
| 1: | Muž |
| 2: | Žena |

ID4. Věk respondenta

| | |
|----|-----------------|
| 1: | Méně než 15 let |
| 2: | 15-25 let |
| 3: | 26-35 let |
| 4: | 36-49 let |
| 5: | 50-65 let |
| 6: | Více než 65 let |

ID5. Jaké je Vaše nejvyšší ukončené vzdělání?

| | |
|----|--------------------------------|
| 1: | Bez vzdělání /neúplné základní |
| 2: | Základní |
| 3: | Vyučený/á – bez maturity |
| 4: | Vyučený/á – s maturitou |
| 5: | Středoškolské s maturitou |

| | |
|----|---------------------|
| 6: | Vyšší odborná škola |
| 7: | Vysoká škola |

ID6. Máte děti?

| | |
|----|-----|
| 1: | Ano |
| 2: | Ne |

***DĚKUJEME VÁM VELMI ZA ROZHOVOR, MOC JSTE NÁM
POMOHL/A.***